



HR-kuukausiraportti

Helmikuu 2026

Sivistystoimiala - Opetus- ja varhaiskasvatus


PORI

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

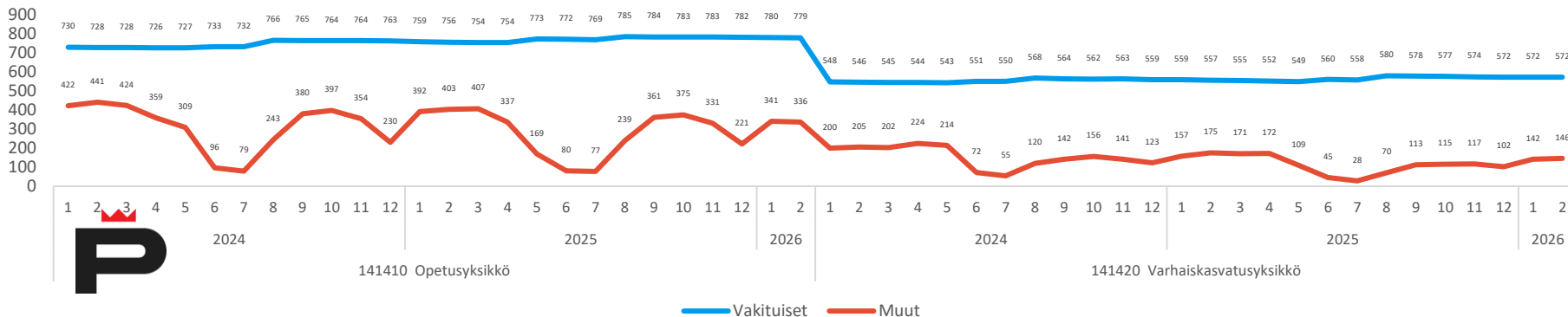
02/2026

Sisältäen sivuvirkaiset/-toimiset	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (henk.)
Vakituiset	1353	1316	37
Sijaiset	83	122	-39
Muut määräaikaiset	393	452	-59
Oppisopimussuhteiset	5	1	4
Työllistetyt	1	3	-2
Kaikki yhteensä	1835	1894	-59

- Vakituisien määrä on kasvanut ja heitä on edeltävää vuotta selvästi enemmän
- Vastaavasti määräaikaisia ja sijaisia on vähemmän

02/2026

Sivuvirkaiset/-toimiset	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (henk.)
Muut määräaikaiset	122	147	-25
Kaikki yhteensä	122	147	-25



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä yksiköittäin, ilman työllistettyjä

HTV2 kumulatiivinen

- Opetusyksikössä henkilöstön määrä on edeltävää vuotta suurempi, +1 %
- Varhaiskasvatuksen henkilöstömäärä on lähellä edeltävän vuoden tasoa, + 0,4 %
- Vakituisten määrä ja osuus on kasvanut molemmissa yksiköissä merkittävästi

02/2026						
Riviotsikot	HTV2_tot_kum	HTV2_ed_vuosi_kum	HTV2_tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (lkkm)	HTV2_tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (%)	HTV2_toissa_vuosi_kum	
14140 SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus	253	251	1,7	0,7 %	255	
141400 Sivistystoimialan hallinto	0	0	-0,2	-33,3 %	1	
Vakituiset	0	0	-0,2	-33,3 %	1	
141410 Opetusyksikkö	146	145	1,5	1,0 %	147	
Vakituiset	113	108	4,4	4,1 %	105	
Muut	33	36	-3,0	-8,2 %	42	
141420 Varhaiskasvatusyksikkö	106	106	0,4	0,4 %	107	
Vakituiset	79	78	1,7	2,2 %	71	
Muut	27	28	-1,3	-4,7 %	36	
Kaikki yhteensä	253	251	1,7	0,7 %	255	



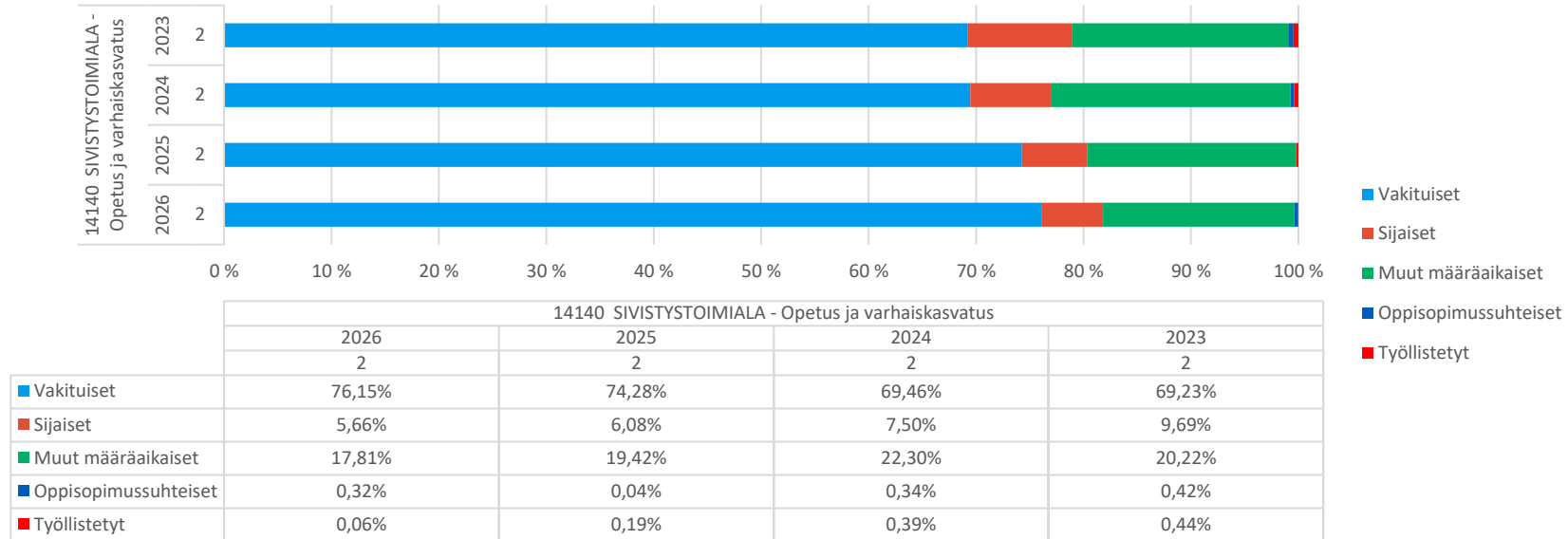
Henkilöstökulujen seuranta henkilöstösuunnitelmaan verrattuna (opetus ja varhaiskasvatus)

- Tasajaolla arvioituna tulisi olla vielä käyttämättä vähintään 83,33 prosenttia. Koska kesällä maksetaan lomakorvaukset ja vuoden aikana on toteutumassa sopimuskorotuksia, on syytä huomioida laskennallinen liikkumavara, jolloin käyttämättä tulisi olla noin 84,1 prosenttia. Kahden toteutuneen kuukauden perusteella ei vielä voida tehdä johtopäätöksiä vuoden 2026 tulevasta toteumasta.



Palvelussuhteiden luonne ja suhteellinen osuus

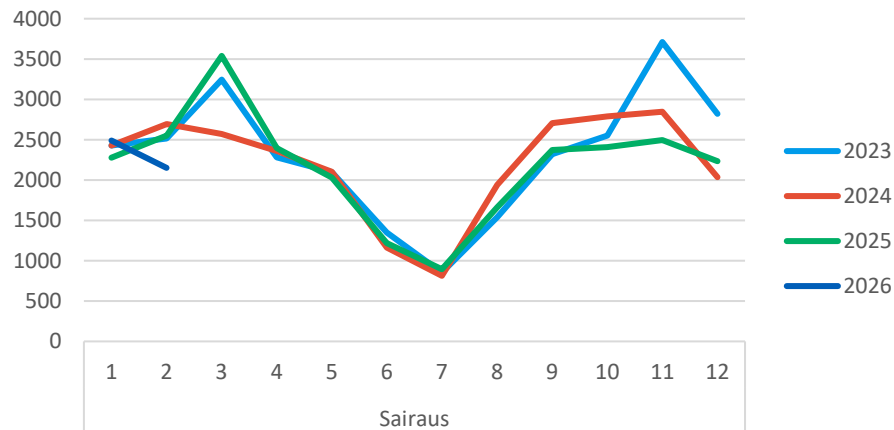
Palvelussuhteen luonteiden suhteellinen osuus henkilöstön kokonaislukumäärästä



Yhteismitallistettut terveystilastot poissaolot

- Alkuvuonna poissaoloja on ollut vähän

Sairauspoissaolot, kalenteripäivät



	2026	2025	2024	ero vuoteen 2025	ero vuoteen 2024
2. kuukausi	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus	18,7	20,2	20,9	-7,5%	-10,3%
Sairaus	18,4	19,3	20,2	-4,6%	-9,0%
Työtapaturma	0,3	1,0	0,7	-65,3%	-50,4%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain, ilman työllistettyjä

		2			
Riviotzikot		2026	2025	2024	2023
14140 SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus		18,7	20,2	20,9	20,8
Sairaus		18,4	19,3	20,2	20,1
Sairausloma		12,7	13,0	13,8	14,1
Sairausloma,esimiehen lupa		5,4	5,7	5,3	5,4
Vapaa-ajan tapaturma		0,3	0,5	0,9	0,6
Yleisvaarallinen tartuntatauti					0,0
Liikennevahinko			0,1	0,2	
Työtapaturma		0,3	1,0	0,7	0,7
Työmatkatapaturma		0,0	0,3	0,2	0,1
Työtapaturma		0,3	0,6	0,5	0,6
Kaikki yhteensä		18,7	20,2	20,9	20,8

Yhteismitallistettut terveystilastelliset poissaolot yksiköittäin, ilman työllistettyjä

- Varhaiskasvatusyksikössä poissaolojen määrä on hieman pienentynyt

		2
Riviotikot	2026	2025 2024 2023
14140 SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus	18,7	20,3 20,9 20,8
141410 Opetusyksikkö	14,2	15,0 15,7 14,5
Sairaus	13,9	14,3 15,7 13,9
Työtapaturma	0,3	0,7 0,0 0,5
141420 Varhaiskasvatusyksikkö	24,9	27,5 28,1 29,4
Sairaus	24,5	26,2 26,6 28,5
Työtapaturma	0,4	1,3 1,5 0,9
Kaikki yhteensä	18,7	20,3 20,9 20,8